

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
Заводоуковского муниципального округа
«Бигилинская средняя общеобразовательная
школа имени первого директора, отличника
народного образования СССР А.П. Горохова»
(МАОУ «Бигилинская СОШ»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
№378/ОД от 01 сентября 2026

ПРИНЯТО
на общем собрании коллектива,
протокол №11 от 01 сентября 2026

**Положение об оплате труда работников
структурных подразделений
МАОУ «Бигилинская СОШ»
и отделений дошкольного образования,
реализующих образовательных программ
дошкольного образования**

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда работников структурных подразделений МАОУ «Бигилинская СОШ» и отделений дошкольного образования, реализующих образовательных программ дошкольного образования» (далее - Положение) разработано на основании Методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Заводоуковского муниципального округа, утвержденной постановлением администрации Заводоуковского муниципального округа от 25.09.2025 №1566, в целях установления единой системы оплаты труда работников образовательной организации Заводоуковского муниципального округа, на основании методики формирования фонда оплаты труда образовательных организаций Тюменской области, утвержденной постановлением правительством Тюменской области от 06.12.2024 №164-ПК, Администрация Заводоуковского муниципального округа.

1.2. Настоящее Положение регулирует систему оплаты, порядок и основания оплаты труда работников: детского сада "Солнышко", структурное подразделение МАОУ «Бигилинская СОШ»; детского сада "Колобок", структурное подразделение МАОУ «Бигилинская СОШ»; детского сада "Паровозик", структурное подразделение МАОУ «Бигилинская СОШ»; Горюновского отделения дошкольного образования МАОУ "Бигилинская СОШ"; Дроновского отделения дошкольного образования МАОУ "Бигилинская СОШ", осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования (далее-образовательная организация).

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается коллективным договором МАОУ «Бигилинская СОШ», соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными муниципальными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными муниципальными актами Тюменской области, Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Заводоуковского муниципального округа и принимаемыми в соответствии с ней муниципальными правовыми актами.

1.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера и выплачиваются только при выполнении работниками показателей (критериев), определенных настоящим Положением.

**2. Формирование фонда оплаты труда работников
образовательной организации**

2.1. Расчетный фонд оплаты труда образовательной организации (ФОТр) формируется на финансовый год за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по следующей формуле:

$ФОТр = Сбдж + Сдхд$, где:

Сбдж – объем бюджетных средств;

Сдхд – объем средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Объем бюджетных средств (Сбдж) формируется за счет средств на:

- частичное возмещение расходов по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – расходы на присмотр и уход) – S1;
 - обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (далее – образовательная услуга) – S2;
 - реализацию мероприятий по обеспечению образовательного процесса (далее – балансируемые расходы) – S3,
- по следующей формуле:

$$Сбдж = S1 + S2 + S3.$$

2.3. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации (за исключением средств, направленных в централизованный фонд).

2.4. Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный за счет бюджетных средств (ФОТ1), состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц):

$$ФОТ1 = ФОТб + ФОТст + ФОТсоц.$$

Объем базовой части (ФОТб) составляет не более 75% фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не менее 25% фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.5. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

- а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

- б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

- г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

2.6. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательных организациях дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

- а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- б) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб) состоит из общей части (ФОТоб) и специальной части (ФОТсп).

2.8. Объем общей части (ФОТоб) составляет не менее 75% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 25% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб).

2.9. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательной организации (за исключением стимулирующих выплат), включая:

- а) педагогических работников;
- б) административно-управленческий персонал образовательной организации;
- в) учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- г) младший обслуживающий персонал образовательной организации;
- д) медицинский персонал.

2.10. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

2.11. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников (ФОТсп) обеспечивает:

- а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

2.12. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

- а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П);
- б) квалификационной категории педагога (А);
- в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии (У);
- г) оказания образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья (О).

2.13. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливаются в размере:

- а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно-развивающей среды в соответствии с образовательными задачами – 1,10;
- б) практическая реализация индивидуальных и/или групповых образовательных маршрутов – 1,10;

2.14. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

- а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 1,20;
- б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 1,10;
- в) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист», – 1,40;
- г) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1,30.

2.15. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (У), устанавливаются в размере:

- а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста – 1,10;
- б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детей, не посещающих образовательную организацию в режиме «полного дня» – 1,10;
- в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдалённые территории – 1,10.

2.16. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О), устанавливаются в размере:

- а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов – 1,15;
- б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,15;
- в) групповые и/или индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта – 1,15.

2.17. Размеры должностных окладов работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательной организации в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательной организации.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных организаций в соответствии с настоящим Положением, с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

2.18. Размеры должностных окладов работников пересматриваются и изменяются два раза в год:

- на 01 января в связи с новым формированием бюджета на финансовый год;
- на 01 июля в связи с изменением контингента численности обучающихся.

2.19. У младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала образовательной организации оклад устанавливается согласно бюджетному финансированию на текущий календарный год и утвержденного штатного расписания.

3. Определение размера должностного оклада педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

3.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДОп} = \text{Обаз(п)} \times \text{А} \times \text{П} \times \text{У} \times \text{О} + \text{Д}, \text{ где:}$$

ДОп – должностной оклад педагогического работника;

Обаз(п) – базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый руководителем образовательной организации (производимый из фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств);

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П – повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

У – повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

О – повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается приказом образовательной организации и входит в должностной оклад педагогических работников.

3.3. Должностной оклад старшего воспитателя рассчитывается по следующей формуле: $\text{ДОст.в} = \text{Обаз(п)} \times 1,40 \times \text{А} \times \text{П} + \text{Д}$, где:

ДОст.в – должностной оклад старшего воспитателя;

Обаз(п) – базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый руководителем образовательной организации (производимый из фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств);

1,40- повышающий коэффициент, соответствующий должности старшего воспитателя;

А — повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

Д — компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается приказом образовательной организации и входит в должностной оклад педагогических работников.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала образовательной организации производится на основании трудового договора.

4.2. Система оплаты труда младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала образовательной организации включает:

- а) должностной оклад, в соответствии со штатным расписанием;
- б) единовременные выплаты стимулирующего характера;
- г) стимулирующие выплаты (премии) за счет средств стимулирующего фонда.

4.3. Увеличение (индексация) должностного оклада производится путем внесения изменений в штатное расписание МАОУ «Бигилинской СОШ».

4.4. В случае изменения размера должностного оклада с работниками заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

5. Единовременные выплаты стимулирующего характера

16.1. Единовременные выплаты стимулирующего характера, не входящие в стимулирующую часть фонда оплаты труда образовательной организации, предоставляются работникам образовательной организации в целях создания у них мотивации к повышению качества труда в рамках реализации основных направлений модернизации системы общего образования.

16.2. Единовременные выплаты к профессиональным праздникам, также выплаты социальной направленности не учитываются при исчислении среднего заработка.

6. Порядок доплаты до минимального размера оплаты труда

7.1. Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам организации, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная заработная плата без учета районного коэффициента ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7.2. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

7.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

7.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Бигилинская СОШ»

О.Ю.Кобылкина

"01" сентября 2026